

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La presente Politica per la Parità di Genere definita dal Consiglio di Amministrazione della **LA.GE.FER. S.r.l.** in coordinamento con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La presente Politica per la Parità di Genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

Principi e impegni

LA.GE.FER. S.r.l. tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla Prassi di Riferimento PdR125, ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere una più equa parità di genere.

LA.GE.FER. S.r.l. crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale. La Direzione si impegna quindi:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva sia di accesso alle diverse funzioni aziendali, sia di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a promuovere il bilanciamento delle esigenze della vita lavorativa e personale, favorendo condizioni adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- a creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- a prevenire, censurare e contrastare stereotipi, discriminazioni e ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale, proponendo la creazione di una cultura della diversità e dell'inclusione;
- a ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia aziendale.

Obiettivi

LA.GE.FER. S.r.l. definisce i propri obiettivi, dettagliati nel "Piano Strategico" anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

1. **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo l'inclusione e la parità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, anche inconsapevole, fondato su questioni di genere;
2. **Governance:** attuazione di un modello di governance volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione. Presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;
3. **Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
4. **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne:** rendere accessibile a tutto il personale, in dipendentemente dal genere, opportunità di carriera e crescita interni;
5. **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione inclusi i compensi non monetari quali sistemi di welfare e wellbeing;
6. **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

Il Consiglio di Amministrazione assegna risorse (budget), responsabilità e autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato dal Sistema di Gestione e dalle Prassi e Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere.